莆田市高层次人才综合评价指标体系积分表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才档案号： | | | |  | 申报者姓名： | |  | | 所在单位盖章： |  | |
| **类别** | **积分项目** | | **分值** | **积 分 标 准** | | | | | **提供证明材料** | **自评** | **得分** |
| 个人素质得分︵  45  分  ︶ | 受教育  程 度 | | 10分 | 博士研究生 | | | | 10分 | 提供最高学历或学位证明，含全日制与非全日制。就高不累计。 |  |  |
| 硕士研究生 | | | | 9分 |  |  |
| 大学本科/学士 | | | | 8分 |  |  |
| 大学专科 | | | | 7分 |  |  |
| 中职/含中专、中技、职高等 | | | | 5分 |  |  |
| 专业 技术 能力 | 专业 技术 人才 | 10分 | 正高级专业技术职称 | | | | 10分 | 提供专业技术资格证书或职业（执业）资格证书。就高不累计。 |  |  |
| 副高级专业技术职称 | | | | 9分 |  |  |
| 中级专业技术职称 | | | | 8分 |  |  |
| 初级专业技术职称 | | | | 5分 |  |  |
| 技能 人才 | 高级技师、注册类 | | | | 10分 |  |  |
| 技师 | | | | 8分 |  |  |
| 高级工 | | | | 7分 |  |  |
| 管理能力 | 管理人才 | 10分 | 高层正职 | | 3年及以下 | | 6分 | 由申请人所在单位出具其任职情况证明。就高不累计。 |  |  |
| 3年以上 | | 6分+1分/满1年，最高10分。 |  |  |
| 高层副职 | | 3年及以下 | | 4分 |  |  |
| 3年以上 | | 4分+1分/满1年，最高8分。 |  |  |
| 中层职务或  内设机构职务 | | 3年及以下 | | 2分 |  |  |
| 3年以上 | | 2分+1分/满1年，最高7分。 |  |  |
| 工作  经历 | 工作 年限 | 5分 | 从事现专业或 行业工作时间 | | 3年及以下 | | 2分 | 由一家或多家单位出具工作证明。 |  |  |
| 3年以上 | | 1分+1分/满1年，最高5分。 |  |  |
| 任职 情况 | 6分 | 国内100强 | |  | | 3分+1分/满1年，最高6分 | 企业情况由工商、经信部门出具相关证明，任职情况由人才提供劳动（聘用）合同或工作合同。就高不累计。 |  |  |
| 上市企业 | |  | | 2分+1分/满1年，最高5分 |  |  |
| 省属、市属  重点企业 | |  | | 1分+1分/满1年，最高4分 |  |  |
| 市属绿色  二产企业 | |  | | 1分+1分/满1年，最高4分 |  |  |
| 国家级科研机构  国家部委高校 | |  | | 3分+1分/满1年，最高6分 |  |  |
| 省级科研机构  省属高校 | |  | | 2分+1分/满1年，最高5分 |  |  |
| 需求匹配 | | 4分 | 紧缺急需人才引进指导目录或高层次人才岗位需求信息 | | | | 4分 | 由人社部门判断是否纳入指导目录 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 业绩  贡献得分  ︵  50  分  ︶ | 学 科  带头人 | 10分 | 国家级、省（部）级、市（厅）级学科带头人分别为10分、8分、6分。 | | 提供文件或证书 |  |  |
| 荣誉  称号 | 10分 | 个人获国家级一、二、三等奖分别得10、9、8分，省（部）级一、二、三等奖分别得8、7、6分，市（厅）级一、二、三等奖分别得7、6、5分（以团队名义获得的，需是团队带头人）。 | | 提供获奖证书或文件。 |  |  |
| 著作 | 10分 | 专著5分/部，学术论文国家级5分/篇、省级3分/篇、市级2分/篇，最高10分。 | | 提供专著或  论文原件 |  |  |
| 专利  创造 | 15分 | 分发明专利、实用新型专利两类，专利必须与从事的专业或岗位密切相关，其中拥有被授权发明专利1项加2分，拥有被授权实用新型专利1项加0.5分，最高不超过15分。 | | 提供文件或证书 |  |  |
| 个 人  所得税 | 5分 | 年累计纳税1万元及以下 | 2分 | 提供个人纳税证明 |  |  |
| 年累计纳税1万元以上，每增加5000元加1分，最高不超5分。 | |
| 综合评价得分 ︵  5分  ︶ | 业绩  考评 | 5分 | 考核获得优秀等级的一次性加5分，良好的加4分，较好的加3分。 | | 提供企业法人代表或主要负责人书面评价意见。 |  |  |
| 创业创新  贡献得分  ︵  加分项  20分  ︶ | 投资 创业 | 20分 | 投资额在1000万元以上；或投资创办的企业连续三年缴税额在100万元及以上。 | 20分 | 提供项目批复核准备案文件和企业纳税证明。 |  |  |
| 投资额在500万元以上；或投资创办的企业连续三年缴税额在50万元及以上。 | 16分 |  |  |
| 投资额在300万元以上；或投资创办的企业连续三年缴税额在30万元及以上。 | 12分 |  |  |
| 科技  创新 | 承担国家级科技重大专项前三名完成人，科技成果获得国家级重大贡献奖20分、特等奖18分。 | 20-18分 | 提供文件或证书。 |  |  |
| 承担省级科技重大专项主要负责人，科技成果转化获得国家一等奖、省级重大贡献奖。 | 16分 |  |  |
| 承担省级以上科技重大专项前三名完成人，科技成果获得国家二等奖或省级一等奖。 | 14分 |  |  |
| 承担省级以上科技重大专项参与完成人，科技成果获得省级二等奖12分、三等奖8分。 | 12-8分 |  |  |
| **总 分** | | | | | |  |  |
| **说明：**本表总分为120分，其中100分为基本分，20分为附加分。积分达85分认定为第三类人才，积分达75分认定为第四类人才，积分达65分认定为第五类人才。 | | | | | | | |